



СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ СЛОГА ПРЕДСЕДНИК

Министарство државне управе и локалне самоуправе
УПРАВНИ ИНСПЕКТОРАТ

Весна Богићевић

Овлашћено лице за поступање по захтевима за слободан приступ информацијама од јавног значаја

ЗАХТЕВ за приступ информацији од јавног значаја

На основу члана 15. ст. 1. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10), од горе наведеног органа захтевам.*

- обавештење да ли поседује тражену информацију;
- увид у документ који садржи тражену информацију;
- копију документа који садржи тражену информацију;
- достављање копије документа који садржи тражену информацију:**
- поштом

Овај захтев се односи на следеће информације:

1. Молим Вас да Синдикату полиције Слога доставите копију формираног предмета бр. 038-00-497/2015-02 од 25.12.2015 са свим припадајућим актима (сем копије захтева поштиљоца за управним надзором) када је Управни инспекторат (инспектор Марина Дражић) покерену посредан инспекцијски надзор у Министарству унутрашњих послова.
2. Копију Извештаја МУП број: 01-476/16-02 од 29.01.2016.
3. Копију Правилника о унутрашњем уређењу и систематзацији радних места у МУП који је инспектор Марина Дражић затражила на увид током вршења инспекцијског надзора.
4. Копију Измене и допуне правилника о унутрашњем уређењу и систематзацији радних места у МУП који је инспектор Марина Дражић затражила на увид током вршења инспекцијског надзора.
5. Копију сагласности Владе Републике Србије коју је инспектор Марина Дражић затражила на увид током вршења инспекцијског надзора.
6. Извештај (записник) о извршеном инспекцијском надзору над Министарством унутрашњих послова Републике Србије који је сачинила инспектор Марина Дражић.

Слобода 12.02.2016.
С-поштом

Синдикат полиције Слога
Драган Жебељан
Тражилац информације/Име и презиме
Београд, Дурмиторска 11-15
064 892-25-04



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
УПРАВНИ ИНСПЕКТОРАТ
Број: 038-07-00-71/2016-06
Датум: 1. март 2016. године
Београд

СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ СЛОГА
Драган Жебељан

Дурмиторска 11-15
11000 БЕОГРАД

Поводом Вашег захтева за остваривање права на слободан приступ информацијама од јавног значаја од 12. фебруара 2016. године, који је у писарници Управног инспектората Министарства државне управе и локалне самоуправе заведен под бројем 07-00-71/2016-06 од 17. фебруара 2016. године, у прилогу Вам достављамо следећа документа:

1. фотокопију предмета број 038-00-497/2015-02 од 25.12.2015. године са актом број 038-00-497/2015-02 од 9. фебруара 2016. године који је упућен Синдикату полиције Слога
2. Извештај МУП број 01-476/16-2 од 29.1.2016. године.

Такође Вас обавештавамо да тражена документа под редним бројем 3. 4. 5. и 6. Вашег захтева, не поседујемо.



Лице овлашћено за поступање
по захтеву за слободан приступ
информацијама од јавног значаја

Весна Богићевић



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
УПРАВНИ ИНСПЕКТОРАТ
Сектор управне инспекције
Одељење управне инспекције Београд
Број: 038-00-497/2015-02
Датум: 9. фебруар 2016. године
Београд, Бирчанинова 6

СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ СЛОГА
- Драган Жебељан, председник -

Б Е О Г Р А Д
Дурмиторска 11-15

Поводом Вашег захтева којим сте се обратили Управном инспекторату Министарства државне управе и локалне самоуправе број: 038-00-497/2015-02 од 25. децембра 2015. године, којим захтевате вршење инспекцијског надзора, указујући на незаконито поступање у поступку премештаја запослених полицијских службеника у Министартву унутрашњих послова, обавештавамо Вас о следећем.

Поступајући по Вашем захтеву, управна инспекција сагласно својим законом утврђеним надлежностима, извршила је посредан инспекцијски надзор у оквиру кога је прибавила извештај Министарства унутрашњих послова број 01-476/16-2 од 29. јануара 2016. године.

Увидом у Извештај министра унутрашњих послова број 01-476/16-2 од 29. јануара 2016. године као и наводе из захтева вашег синдиката, утврђено је да је Министартво унутрашњих послова у законом прописаном поступку извршило измену и допуну Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. На Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне Правилника прибављена је сагласност Владе.

Изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Министарства унутрашњих послова извршене су организационе промене органа, укинут је одређени број радних места, односно смањен број извршилаца на појединим радним местима. Правилником није утврђен вишак запослених, односно прекобројни број полицијских службеника. Након ступања на правну снагу измена и допуна Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Министартво је сагласно измењеном Правилнику, запослене који су били распоређени на сада укинутим радним местима, односно на оним радним местима где је дошло до смањења броја извршилаца, преместило на

одговарајућа радна места, односно радна места која одговарају њиховој стручној спреми.

Указујемо да управна инспекција, сагласно својој законом утврђеној надлежности, није овлашћена да поништава или укида решење којим је одлучено о неком праву или дужности државног службеника, нити може обуставити поступак распоређивања, премештаја запослених, јер је то у искључивој надлежности старешине који руководи органом.

Законитост решења о премештају полицијских службеника на одређена радна места може бити предмет оцене у управном поступку подношењем жалбе Жалбеној комисији Владе, а законитост одлуке Жалбене комисије Владе покретањем управног спора код Управног суда. Жалбу на решење старешине органа, односно тужбу против решења Жалбене комисије подноси запослени који сматра да му је повређено неко право из радног односа.

На основу навода изнетих у Вашем захтеву, и чињеница утврђених инспекцијским надзором констатовано је да нема основа за даље поступање сагласно одредбама Закона о управној инспекцији („Службени гласник РС“, број 87/2011).





Република Србија
Министарство унутрашњих послова
Кабинет министра

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПИСАРНИЦА - 155

Број: 01-476/16-2
Датум: 29.01.2016
Београд

ПРИМЉЕНО: 05-02-2016

| Орган | Орг. јед. | Број | Примљено | Време |
|-------|-----------|--------------|----------|-------|
| 018 | 02 | 01-00-490/16 | | |

Попуна

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
-Управни инспекторат-
директору

ПРЕДМЕТ: Независни полицијски синдикат Србије и Синдикат полиције Слога
Веа: Ваш акт број: 038-07-00-490/2015-02 од 11. јануара 2016. године

Поводом Вашег акта под горњим бројем којим сте се обратили Министарству унутрашњих послова, поводом Захтева Независног полицијског синдиката Србије број: 1075/О.15-У од 27. децембра 2015. године и Синдиката полиције слога од 24.12.2015. године, у вези ванредног вршења инспекцијског надзора, обавештавамо Вас о следећем:

Дана 01 децембра 2015. године у Министарству унутрашњих послова, донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места пов. 01 број. 6734/15-34, којим је дошло до организационих промена у Министарству, тако што су поједина радна места укинута, док је на појединим радним местима смањен број извршилаца. Уједно, истим Правилником, за број радних места која су укинута, односно на којима је дошло до смањења броја извршилаца, установљена су у зависности од степена образовања радна места „анализе ризика“.

Наиме, како Законом о полицији ("Службени гласник РС", бр. 101/2005, 63/2009-одлука УС, 92/2011 и 64/2015) није регулисано поступање у случају измене Правилника, то је сходно члану 169. овог закона, примењен члан 133. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09 и 99/14), а којима је прописано да се ако Правилник буде тако измењен да нека радна места буду укинута или број државних службеника смањен, прекобројни државни службеници премештају на друга одговарајућа радна места, а предност имају они са бољим оценама у последње три године.

У конкретном случају, критеријум који се односи на премештај државних службеника са бољим оценама се није могао применити, из разлога што услед наведених измена Правилника није дошло до прекобројних државних службеника, јер је сваки запослени (због установљавања радних места „анализе ризика“), након доношења истог премештен на друго одговарајуће радно место (ово подразумева исто звање, статус, степен образовања, коефицијент плате итд.). Критеријум боље оцене се примењује искључиво у ситуацији када одређени број запослених – прекобројни запослени не може да се премести на одговарајућа радна места, јер упражњених/слободних радних места нема, па самим тим ови запослени остају нераспоређени, а њихов статус се утврђује у складу са законом.

С озбиром да је Министарство унутрашњих послова, решења доносило на основу члана 133. став 1. Закона о државним службеницима, то је и у поучи о правном средству примењена одредба члана 133. став 5. истог Закона, а којим је прописано да жалба не одлаже извршење решења. Свако другачије поступање Министарства довело би до кршења одредби Закона о државним службеницима. Према томе, а имајући у виду цитиране одредбе, неосновани су наводи синдиката да жалба не одлаже извршење решења.

Неосновано је и навођење чана 92. и 96. Закона о државним службеницима и довођење истих у везу са предметним премештајима, јер је основ за премештај на који се позивају подносиоци захтева за вршење инспекцијског надзора, члан 133. став 1. наведеног Закона.

Даље, у поступцима распоређивања и премештаја запослених на одговарајућа радна места, према Закону о државним службеницима, није изричито прописано да је потребно спроводити посебан испитни поступак који би сходно Закону о општем управном поступку („Службени лист СРЈ“, 33/97, 31/2001 и „Службени гласник РС“, бр. 30/10) подразумевао одржавање усмене расправе, учешће странке у поступку, вођење записника, извођење доказа...

Овлашћени руководиоца има право да доноси решења о премештају запослених у складу са потребама организације рада и то на свако радно место које одговара степену образовања и врсти стручне спреме, знањима и способностима запосленог, односно лица која се премешта. Имајући у виду да су услови радног места на које се запослени премешта и радног места на које је претходно био распоређен исти и као такви прописани Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова, самим премештајем запослених на радна места „анализе ризика“ није повређен закон на њихову штету.

Примена члана 148а и 148б Закона о полицији односи се на привремени и трајни премештај и не може се применити у случају доношења новог Правилника или измена и допуна постојећег.

Премештај запослених у Министарству унутрашњих послова на радна места „анализе ризика“ извршен је према предлозима њихових руководиоца, што би требало да подразумева претходну процену руководиоца, а која се односи на организациону промену сваке појединачне организационе јединице.

Приликом доношења Правилника о изменана и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова уз акт ка Влади достављен је и сажет опис посла за радно место „анализе ризика“. Овај опис посла биће разрађен у некој каснијој фази, имајући у виду да је на нивоу Министарства унутрашњих послова за израду описа послова решењем министра оформљена Радна група.

Даље, Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова, све измене и допуне истог, као и акт Министарства унутрашњих послова ка Влади уз доставу образложења о правном основу носе ознаку „поверљиво“. С обзиром на ознаку поверљивости, са наведеним актима је потребно поступити ислучиво у складу са одредбама Закона о тајности података („Службени гласник РС“, број 104/2009), односно исти нису могли бити доступни запосленима.

Законитост решења о премештају испитује се у управном поступку, где одлуку доноси Жалбена комисија Владе, а чија је надлежност у овоју материји регулисана чланом 142. Закона о државним службеницима. О законитости одлука Жалбене комисије Владе одлучује Управни суд у случају покретања управног спора.

МИНИСТАР
УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Борислав Стефановић